

# **Államvizsga tételek**

## **Emberi erőforrás tanácsadó mesterszak**

### **I. Menedzsment és tanácsadási ismeretek**

1. Jellemezze a kontrolling rendszerét, szemléletét, kontrollingszervezetet és a kontroller szerepét!
2. Mutassa be a költség fogalmát és a költségek számviteli csoportosítását!
3. Jellemezze a coaching eredetét, a módszer kidolgozóját, a coaching céljai és hatásmechanizmusát!
4. Ismertesse a coaching főbb típusait, azok célja és tartalmát, napjaink tendenciáit!
5. Mutassa be az SAP HCM modulban használt szervezeti szinteket, a szervezeti, vállalati, és személyügyi struktúrákat (organizational, enterprise, personnel structure), továbbá a modulban használt törzsadatokat!
6. Mutassa be az SAP HCM modulban a rekrutálás és az előléptetés folyamatát!
7. Ismertesse az emberi erőforrás fejlesztés alapfogalmait, főbb folyamatait! Mutassa be a munkavállalói motiválás folyamatát, valamint a munkavállalói kompetencia-fejlesztés lehetőségeit!
8. Ismertesse a munkavállalói képzés fajtáit, folyamatát! Mutassa be a munkavállalói fejlesztés kihívásait, valamint a karrierfejlesztés útját!

### **II. Közgazdasági és társadalmi ismeretek**

1. Jellemezze az „új gazdaságföldrajz” fogalmát és jelentőségét!
2. Ismertesse a virtuális tér gazdaságát!
3. Jellemezze a különböző egészségbiztosítási rendszereket és ellátásokat!
4. Adja meg a nemzetközi vándorlás elméleti kereteit (mobilitás, migráció osztályozása, főbb migrációs elméletek)
5. Jellemezze a Magyarországon élő külföldi kötődésű népességet!
6. A munkaszociológia fogalma, célja, főbb területei. A szervezet, szervezeti magatartás, szervezetelmélet fogalma, hiedelmek, értékek, attitűd. Szervezeti döntések.
7. Csoportok és teamek, hatalom és vezetés, konfliktusok a szervezetben.
8. Ismertesse a nyugdíjbiztosítást, a nyugdíjrendszerek típusait és a nyugdíjszámítás lépéseit Magyarországon!
9. Jellemezze a magyarországi munkaerőpiaci folyamatokat a 2000-tól napjainkig, és a robotok elterjedésével várható munkaerőpiaci hatásokat!
10. Ismertesse a közfoglalkoztatási rendszer működését Magyarországon és a közfoglalkoztatás előnyeit-hátrányait!
11. Mi a különbség a hátrányos helyzet és a veszélyeztetettség között (definíciók)? Jellemezze a munkaerőpiacon családi, társadalmi helyzetből adódó, valamint az iskolai nehézségek miatti képzettségi hátrányban lévők helyzetét!
12. Mik a természetes tulajdonságokból adódó hátrányos helyzetű csoportok (etnikai hovatartozás, kor, nem), valamint a tartósan munkanélküliek sajátosságai?