

Államvizsga tételék
Emberi erőforrások alapszak

2018/2019. tanév 1. félév

I. Munka és társadalom

Társadalom és térszerkezete – Munkaerőpiac – Foglalkoztatáspolitikai-Szociálpolitika

- 1.) Definiálja a munkaerőpiacot és mutassa be annak alapkategóriáit!
 - Mutassa be a munkaviszony jogi szabályozásait!
 - Ismertesse napjaink munkaerő-piaci egyenlőtlenségeit!
- 2.) Mutassa be a munkaerőpiac helyzetét és a piaci egyensúlytalanságokat!
 - Ismertesse az esélyegyenlőség jogi és gazdasági aspektusát!
 - Mutassa be a szegmentált munkaerő-piaci elméletet!
- 3.) Mutassa be a munkagazdaságtan fogalom-rendszerét, definiálja az emberi tőkét!
 - Ismertesse a kereslet és a kínálat alakulására ható tényezőket!
 - Ismertesse a bérrendszereket!
- 4.) Mutassa be a munka szerepét az egyén életében és a társadalomban!
 - Ismertesse a foglalkoztatási modelleket!
 - Ismertesse a munkaparadigma váltást!
- 5.) Mutassa be az Európai Unió foglalkoztatáspolitikáját!
 - Ismertesse a kihívások és célok időbeli változását!
 - Mutassa be az emberi erőforrás fejlesztés európai uniós programjait!
- 6.) Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai helyét a közpolitikákban!
 - Definiálja a foglalkoztatáspolitikát és ismertesse annak célját és eszköztrendszerét!
 - Sorolja fel a társpolitikákat és közülük egyet mutasson be részletesen!
- 7.) Mutassa be a foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerét!
 - Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai nemzetközi intézményeit!
 - Jellemezze a hazai foglalkoztatási szolgálat működését!
- 8.) Mutassa be az atipikus foglalkoztatás alakulását!
 - Ismertesse az atipikus foglalkoztatás fajtáit, szerepét és elterjedését!
 - Mutassa be az atipikus foglalkoztatás jogi szabályozását!
- 9.) Ismertesse a munkaügyi kapcsolatok fejlődését!
 - Mutassa be a makroszintű érdekegyeztetés rendszerét!
 - Mutassa be a munkaidő gazdálkodást!
- 10.) Ismertesse a mezo- és mikro szintű érdekegyeztetést!
 - Mutassa be a participációt!
 - Mutassa be a törékeny munkaerő-piaci csoportokat!

- 11.) Mutassa be a helyi és térségi foglalkoztatási feladatokat!
 - Mutassa be a helyi foglalkoztatási stratégiák készítésének menetét és módszereit!
 - Mutassa be a foglalkoztatási paktumok célját, működésük jellemzőit!
- 12.) Mutassa be a társadalom térbeli szerveződésének munkaerő-piaci vetületét!
 - Mutassa be a társadalom szerveződési formáit mikro- és mezo szinten!
 - Definiálja a település fogalmát, mutassa be a főbb típusait és ismertesse az urbanizációs folyamatokat!
- 13.) Mutassa be a demográfiai kihívásokat és az azokra adott válaszokat a munkaerőpiacon!
 - Mutassa be a népességszám változásának európai trendjeit!
 - Ismertesse a XXI. század migrációs folyamatait, a küldő és a fogadó országokra tett hatásait és a kapcsolódó politikai törekvéseket!
- 14.) Mutassa be az előregedő munkaerőpiac jellemzőit!
 - Mutassa be a „silver economy” indokait és jellemzőit!
 - Mutassa be a nyugdíjrendszert: a nyugdíjbiztosítási rendszerek típusait, a magyar nyugdíjrendszer alakulását, a nyugellátásokat!
- 15.) Ismertesse az emberi tőkébe való beruházást a család és az egyén szempontjából!
 - Mutassa be az egészségbiztosítási rendszer működését, az egészségügyi rendszerek alaptípusait, az egészségpénztárakat és az egészségügyi ellátásokat!
 - Ismertesse a család átalakulásának jellemző folyamatait, a családpolitika pilléreit, funkcióit és a főbb családtámogatási ellátásokat!
- 16.) Mutassa be a jóléti rendszereket!
 - Mutassa be a jólét mérésének módszereit, mutatószámait!
 - Ismertesse a szegénypolitika és a segélyezés rendszerét!
- 17.) Mutassa be az oktatást, mint az emberi tőkébe való beruházás egyik formáját!
 - Mutassa be a munkaerőpiac kihívásait az oktatás számára és a népesség iskolázottságának alakulását!
 - Ismertesse az oktatáspolitikai általános célját, európai modelljeit!
- 18.) Mutassa be a szociális és szolidáris gazdaság foglalkoztatási vonatkozásait!
 - Értelmezze a szociális és szolidáris gazdaság fogalmát, mutassa be globális megjelenését és földrajzi modelljeit!
 - Mutassa be a közfoglalkoztatás rendszerét, pozitív és negatív hatásait, helyét a foglalkoztatáspolitikában!
- 19.) Mutassa be a non-profit szektor foglalkoztatási szerepét!
 - Foglalja össze a civil szervezetek működésének legfőbb sajátosságait!
 - Mutassa be a társadalmi vállalkozásokat!
- 20.) Mutassa be az európai uniós fejlesztéspolitikát és a programozási folyamatot!
 - Ismertesse a Európa2020 főbb célkitűzéseit és a programozás aktuális alapelveit!
 - Mutassa be a Széchenyi 2020-at!

II. Emberi erőforrás gazdálkodás

- 1.) Mutassa be a vállalati információs rendszereket!
 - Ismertesse a vállalati információs rendszerek jellemzőit, típusait és az SAP ERP fő moduljait!
 - Ismertesse a vállalati információs rendszereket, az információ követelményeit!
- 2.) Ismertesse az információs rendszerek szervezésének alapelveit!
 - Mutassa be az adatmodellezést, adatbázisokat!
 - Ismertesse az adatfolyam modellezést, az egyed-történet ábrázolást!
- 3.) Mutassa be az információs rendszerek biztonságát!
 - Definiálja az információs biztonságot és mutassa be annak modelljét!
 - Ismertesse az információs biztonság megoldásait!
- 4.) Mutassa be a coaching alapjait!
 - Definiálja a coachingot és mutassa be annak fajtáit!
 - Ismertesse a coaching fejlődéstörténetét, annak főbb állomásait!
- 5.) Ismertesse a coaching szerepét!
 - Mutassa be a coaching elhelyezkedését a többi segítő tudomány között!
 - Mutassa be a coaching jellemzőit és alapvető jellegzetességeit!
- 6.) Mutassa be a coaching folyamatát!
 - Ismertesse egy coaching folyamat főbb szakaszait!
 - Mutassa be a coaching modelleket és azok szerepét!
- 7.) Mutassa be az ergonómiát!
 - Mutassa be az ergonómia fejlődését!
 - Ismertesse az ülő munkahelyek kialakítását!
- 8.) Mutassa be a munkavédelmet!
 - Ismertesse a teendőket munkabaleset esetén!
 - Mutassa be a kockázatértékelést!
- 9.) Ismertesse a szervezeti struktúrákat!
 - Melyek a kontingencia-elmélet legfontosabb állításai a vállalati méret szervezeti struktúrára gyakorolt hatásáról?
 - Hasonlítsa össze a funkcionális és a divízionális szervezeteket!
- 10.) Mutassa be a vezetési funkciókat és stílusokat!
 - Milyen vezetési stílusokat azonosított Kurt Lewin? Jellemezze az autokratikus vezetési stílust!
 - Jellemezze a Mintzberg által azonosított vezetői szerepeket!
- 11.) Mutassa be a szervezési folyamatot!
 - Mi a különbség a folyamatszervezés és a munkaszervezés között?

- Melyek a szervezettervezési folyamat főbb fázisai?
- 12.) Mutassa be a munkakörtervezést és– elemzést!
 - Ismertesse a munkakörtervezés és -elemzés folyamatát és módszereit!
 - Mutassa be az ideális munkakör megtervezését!
 - 13.) Ismertesse az egyéni teljesítményértékelést!
 - Mutassa be az egyéni teljesítményértékelés fogalmát és folyamatát!
 - Ismertesse az egyéni teljesítményértékelési módszertanokat!
 - 14.) Mutassa be a toborzást és a kiválasztást!
 - Ismertesse a toborzás fogalmát, típusait, előnyeit és hátrányait, valamint módszereit!
 - Mutassa be a kiválasztás fogalmát és módszereit!
 - 15.) Ismertesse a csoportot és a csoportmunkát!
 - Jellemezze a csoportnormát, a konformitást és a csoport-kohéziót!
 - Mutassa be a team-munka alkalmazási területeit és a csoportok tipológiáját!
 - 16.) Ismertesse a csoportfejlődést!
 - Mutassa be az egyén kontra csoportproblémát, ismertesse a munkamegosztást és a team életciklusát!
 - Jellemezze a team építést és a versengő csoportok fejlődését!
 - 17.) Mutassa be a szerepvállalást a csoportmunkában!
 - Ismertesse a szerepvállalási dinamikát és szerepkészletet!
 - Mutassa be a szerep-tipológiát (Belbin) és a szerepkonfliktusokat!
 - 18.) Ismertesse a kompetenciamenedzsmentet!
 - Értelmezze a kompetenciát és a kompetenciamenedzsmentet, mutassa be a kompetenciával kapcsolatos alapfogalmakat, a kompetenciamodelleket!
 - Mutassa be a kompetenciák meghatározásának klasszikus módszereit és a kompetenciák gyakorlati alkalmazásának lehetőségeit az emberi erőforrás menedzsmentben!
 - 19.) Mutassa be az emberi erőforrás menedzsmentet!
 - Ismertesse az emberi erőforrás menedzsmentet a globális vállalatoknál!
 - Ismertesse az EEM-kontrollingot (mutatószámrendszer, benchmarking)!
 - 20.) Ismertesse a nonprofit szervezetek működését!
 - Hasonlítsa össze a weberi bürokráciát a New Public Management mozgalommal!
 - Ismertesse a társadalmi eredményesség összetevőit, és egy példán keresztül mutassa is be!