

**Államvizsga tételék**  
**Emberi erőforrások alapszak**

**2017/2018. tanév 2. félév**

**I. Munka és társadalom**

**Társadalom és térszerkezete – Munkaerőpiac – Foglalkoztatáspolitikai-Szociálpolitika**

- 1.) Definiálja a munkaerőpiacot és mutassa be annak alapkategóriáit!
  - Mutassa be a munkaviszony jogi szabályozásait!
  - Ismertesse napjaink munkaerő-piaci egyenlőtlenségeit!
- 2.) Mutassa be a munkaerőpiac helyzetét és a piaci egyensúlytalanságokat!
  - Ismertesse az esélyegyenlőség jogi és gazdasági aspektusát!
  - Mutassa be a szegmentált munkaerő-piaci elméletet!
- 3.) Mutassa be a munkagazdaságtan fogalom-rendszerét, definiálja az emberi tőkét!
  - Ismertesse a kereslet és a kínálat alakulására ható tényezőket!
  - Ismertesse a bérrendszereket!
- 4.) Mutassa be a munka szerepét az egyén életében és a társadalomban!
  - Ismertesse a foglalkoztatási modelleket!
  - Ismertesse a munkaparadigma váltást!
- 5.) Mutassa be az Európai Unió foglalkoztatáspolitikáját!
  - Ismertesse a kihívások és célok időbeli változását!
  - Mutassa be az emberi erőforrás fejlesztés európai uniós programjait!
- 6.) Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai helyét a közpolitikákban!
  - Definiálja a foglalkoztatáspolitikát és ismertesse annak célját és eszköztrendszerét!
  - Sorolja fel a társpolitikákat és közülük egyet mutasson be részletesen!
- 7.) Mutassa be a foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerét!
  - Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai nemzetközi intézményeit!
  - Jellemezze a hazai foglalkoztatási szolgálat működését!
- 8.) Mutassa be az atipikus foglalkoztatás alakulását!
  - Ismertesse az atipikus foglalkoztatás fajtáit, szerepét és elterjedését!
  - Mutassa be az atipikus foglalkoztatás jogi szabályozását!
- 9.) Ismertesse a munkaügyi kapcsolatok fejlődését!
  - Mutassa be a makroszintű érdekegyeztetés rendszerét!
  - Mutassa be a munkaidő gazdálkodást!
- 10.) Ismertesse a mezo- és mikro szintű érdekegyeztetést!
  - Mutassa be a participációt!
  - Mutassa be a törékeny munkaerő-piaci csoportokat!

- 11.) Mutassa be a helyi és térségi foglalkoztatási feladatokat!
  - Mutassa be a helyi foglalkoztatási stratégiák készítésének menetét és módszereit!
  - Mutassa be a foglalkoztatási paktumok célját, működésük jellemzőit!
- 12.) Mutassa be a társadalom térbeli szerveződésének munkaerő-piaci vetületét!
  - Mutassa be a társadalom szerveződési formáit mikro- és mezo szinten!
  - Definiálja a település fogalmát, mutassa be a főbb típusait és ismertesse az urbanizációs folyamatokat!
- 13.) Mutassa be a demográfiai kihívásokat és az azokra adott válaszokat a munkaerőpiacon!
  - Mutassa be a népességszám változásának európai trendjeit!
  - Ismertesse a XXI. század migrációs folyamatait, a küldő és a fogadó országokra tett hatásait és a kapcsolódó politikai törekvéseket!
- 14.) Mutassa be az előregedő munkaerőpiac jellemzőit!
  - Mutassa be a „silver economy” indokait és jellemzőit!
  - Mutassa be a nyugdíjrendszert: a nyugdíjbiztosítási rendszerek típusait, a magyar nyugdíjrendszer alakulását, a nyugellátásokat!
- 15.) Ismertesse az emberi tőkébe való beruházást a család és az egyén szempontjából!
  - Mutassa be az egészségbiztosítási rendszer működését, az egészségügyi rendszerek alaptípusait, az egészségpénztárakat és az egészségügyi ellátásokat!
  - Ismertesse a család átalakulásának jellemző folyamatait, a családpolitika pilléreit, funkcióit és a főbb családtámogatási ellátásokat!
- 16.) Mutassa be a jóléti rendszereket!
  - Mutassa be a jólét mérésének módszereit, mutatószámait!
  - Ismertesse a szegénypolitika és a segélyezés rendszerét!
- 17.) Mutassa be az oktatást, mint az emberi tőkébe való beruházás egyik formáját!
  - Mutassa be a munkaerőpiac kihívásait az oktatás számára és a népesség iskolázottságának alakulását!
  - Ismertesse az oktatáspolitikai általános célját, európai modelljeit!
- 18.) Mutassa be a szociális és szolidáris gazdaság foglalkoztatási vonatkozásait!
  - Értelmezze a szociális és szolidáris gazdaság fogalmát, mutassa be globális megjelenését és földrajzi modelljeit!
  - Mutassa be a közfoglalkoztatás rendszerét, pozitív és negatív hatásait, helyét a foglalkoztatáspolitikában!
- 19.) Mutassa be a non-profit szektor foglalkoztatási szerepét!
  - Foglalja össze a civil szervezetek működésének legfőbb sajátosságait!
  - Mutassa be a társadalmi vállalkozásokat!
- 20.) Mutassa be az európai uniós fejlesztéspolitikát és a programozási folyamatot!
  - Ismertesse a Európa2020 főbb célkitűzéseit és a programozás aktuális alapelveit!
  - Mutassa be a Széchenyi 2020-at!

## II. Emberi erőforrás gazdálkodás

- 1.) Mutassa be a vállalati információs rendszereket!
  - Ismertesse a vállalati információs rendszerek jellemzőit, típusait és az SAP ERP fő moduljait!
  - Ismertesse a vállalati információs rendszereket, az információ követelményeit!
- 2.) Ismertesse az információs rendszerek szervezésének alapelveit!
  - Mutassa be az adatmodellezést, adatbázisokat!
  - Ismertesse az adatfolyam modellezést, az egyed-történet ábrázolást!
- 3.) Mutassa be az információs rendszerek biztonságát!
  - Definiálja az információs biztonságot és mutassa be annak modelljét!
  - Ismertesse az információs biztonság megoldásait!
- 4.) Mutassa be a coaching alapjait!
  - Definiálja a coachingot és mutassa be annak fajtáit!
  - Ismertesse a coaching fejlődéstörténetét, annak főbb állomásait!
- 5.) Ismertesse a coaching szerepét!
  - Mutassa be a coaching elhelyezkedését a többi segítő tudomány között!
  - Mutassa be a coaching jellemzőit és alapvető jellegzetességeit!
- 6.) Mutassa be a coaching folyamatát!
  - Ismertesse egy coaching folyamat főbb szakaszait!
  - Mutassa be a coaching modelleket és azok szerepét!
- 7.) Mutassa be az ergonómiát!
  - Mutassa be az ergonómia fejlődését!
  - Ismertesse az ülő munkahelyek kialakítását!
- 8.) Mutassa be a munkavédelmet!
  - Ismertesse a teendőket munkabaleset esetén!
  - Mutassa be a kockázatértékelést!
- 9.) Ismertesse a szervezeti struktúrákat!
  - Melyek a kontingencia-elmélet legfontosabb állításai a vállalati méret szervezeti struktúrára gyakorolt hatásáról?
  - Hasonlítsa össze a funkcionális és a divízióális szervezeteket!
- 10.) Mutassa be a vezetési funkciókat és stílusokat!
  - Milyen vezetési stílusokat azonosított Kurt Lewin? Jellemezze az autokratikus vezetési stílust!
  - Jellemezze a Mintzberg által azonosított vezetői szerepeket!
- 11.) Mutassa be a szervezési folyamatot!
  - Mi a különbség a folyamatszervezés és a munkaszervezés között?

- Melyek a szervezettervezési folyamat főbb fázisai?
- 12.) Mutassa be a munkakörtervezést és– elemzést!
    - Ismertesse a munkakörtervezés és -elemzés folyamatát és módszereit!
    - Mutassa be az ideális munkakör megtervezését!
  - 13.) Ismertesse az egyéni teljesítményértékelést!
    - Mutassa be az egyéni teljesítményértékelés fogalmát és folyamatát!
    - Ismertesse az egyéni teljesítményértékelési módszertanokat!
  - 14.) Mutassa be a toborzást és a kiválasztást!
    - Ismertesse a toborzás fogalmát, típusait, előnyeit és hátrányait, valamint módszereit!
    - Mutassa be a kiválasztás fogalmát és módszereit!
  - 15.) Ismertesse a csoportot és a csoportmunkát!
    - Jellemezze a csoportnormát, a konformitást és a csoport-kohéziót!
    - Mutassa be a team-munka alkalmazási területeit és a csoportok tipológiáját!
  - 16.) Ismertesse a csoportfejlődést!
    - Mutassa be az egyén kontra csoportproblémát, ismertesse a munkamegosztást és a team életciklusát!
    - Jellemezze a team építést és a versengő csoportok fejlődését!
  - 17.) Mutassa be a szerepvállalást a csoportmunkában!
    - Ismertesse a szerepvállalási dinamikát és szerepkészletet!
    - Mutassa be a szerep-tipológiát (Belbin) és a szerepkonfliktusokat!
  - 18.) Ismertesse a kompetenciamenedzsmentet!
    - Értelmezze a kompetenciát és a kompetenciamenedzsmentet, mutassa be a kompetenciával kapcsolatos alapfogalmakat, a kompetenciamodelleket!
    - Mutassa be a kompetenciák meghatározásának klasszikus módszereit és a kompetenciák gyakorlati alkalmazásának lehetőségeit az emberi erőforrás menedzsmentben!
  - 19.) Mutassa be az emberi erőforrás menedzsmentet!
    - Ismertesse az emberi erőforrás menedzsmentet a globális vállalatoknál!
    - Ismertesse az EEM-kontrollingot (mutatószámrendszer, benchmarking)!
  - 20.) Ismertesse a nonprofit szervezetek működését!
    - Hasonlítsa össze a weberi bürokráciát a New Public Management mozgalommal!
    - Ismertesse a társadalmi eredményesség összetevőit, és egy példán keresztül mutassa is be!